

INVLOED

Het assessment instrument 'INVLOED' is door de Tornak Groep ontworpen voor de ontwikkeling van professionals die in hun organisatie of afdeling een 'spin in het web'-rol hebben. Zij dienen invloed uit te oefenen op hun omgeving zonder dat zij zich kunnen beroepen op een formele machtspositie. Hierbij is onder andere te denken aan stafmedewerkers, controllers, kwaliteitsmedewerkers en (interne) adviseurs.

Wat is het

Door middel van dit instrument krijgt de gecoachte inzicht in de mate waarin zij invloed uitoefent op haar omgeving. Er wordt in kaart gebracht welke kerncompetenties en gedragingen worden ingezet – en welke (nog) niet – om collega's, lijnmanagers en ketenpartners in de gewenste richting te sturen en om hun medewerking te verkrijgen.

Hoe werkt het

De 360° meting van zichtbaar professioneel gedrag is gebaseerd op het principe dat ontwikkeling gebaat is bij inzicht in je persoonlijke sterke en zwakke kanten en dus op een realistisch zelfbeeld. Dit zelfinzicht wordt verkregen door op 20 verschillende gedragsdimensies te meten. Zowel op basis van een inschatting door de gecoachte zelf als ook van feedback uit de omgeving (o.a. collega's, ketenpartners en de eigen manager).

Naast de persoonlijke terugkoppeling van het feedbackprofiel door de coach, ontvangt de deelnemer ook een feedbackboek waarin alle gedragsdimensies en hun waarde voor het uitoefenen van meer invloed uitvoerig beschreven zijn.

De doelen van het instrument zijn:

- Het verschaffen van inzicht in andere bronnen van invloed dan formele macht;

- Het meten van het huidige functioneren van de professioneel adviseur op 20 gedragsdimensies;
- Het krijgen van gerichte feedback hierop vanuit de omgeving van de adviseur;
- Het ontdekken van de kernkwaliteiten, valkuilen, uitdagingen en allergieën van de professioneel adviseur;
- Het bepalen van persoonlijke ontwikkelpunten van de adviseur en de vertaalslag hiervan in een persoonlijk actieplan.

PERSONLIJK FEEDBACKPROFIEL INVLOED



