

Persoonlijk Feedback Profiel

Naam

Groep

Einddatum

● Eigen score W Waarnemer score ▲ Weinig consistentie

	Laag					Laag midden				Midden				Midden hoog			Hoog				
	1-5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	95+	
Leiderschap (IK)																					
Anticiperen																					
Onafhankelijk																					
Veerkracht																					
Zelfinzicht																					

● Eigen score W Waarnemer score ▲ Weinig consistentie

	Laag					Laag midden				Midden				Midden hoog			Hoog				
	1-5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	95+	
Samenwerking in je team (WIJ)																					
Samenwerken																					
Motiveren																					

● Eigen score W Waarnemer score ▲ Weinig consistentie

	Laag					Laag midden				Midden				Midden hoog			Hoog				
	1-5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	95+	
Relaties (ZIJ)																					
Omgevingsbewustzijn																					
Organisatiesensitiviteit																					
Management en bestuurlijke sensitiviteit																					

● Eigen score W Waarnemer score ▲ Weinig consistentie

	Laag					Laag midden				Midden				Midden hoog			Hoog				
	1-5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	95+	
Projectbeheersing (HET)																					
Voortgangscntrole																					
Organisatiegericht aansturen																					
Resultaatgericht																					

Het PMI wordt regelmatig met succes ingezet in projectorganisaties om het ontwikkelpotentieel van projectmanagers in kaart te brengen en de persoonlijke effectiviteit te verhogen. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Cees Jan Buurman: 06-42212293, ceesjan@emunity.nl, www.ceesjanbuurman.nl.